

II JORNADA SOBRE DISCRIMINACIÓN LABORAL Y VIH

Sindicatos y organizaciones civiles, unidos ante la discriminación laboral por VIH en España

*****La tasa de desempleo de las personas con el VIH en España es de más del 50%, una situación que tiene su causa en el estigma y la discriminación asociados a la enfermedad.**

***** Los secretarios generales de UGT y CCOO manifestaron el apoyo incondicional a las organizaciones que día a día vienen trabajando con las personas con el VIH y garantizan la no discriminación en los centros de trabajo contando con el apoyo de delegados y delegadas.**



En un país en el que la tasa de paro se encuentra en un 18,91 % existen personas trabajadoras que tienen aún más difícil el acceso o la permanencia en el mercado laboral, como es el caso de las personas con el VIH, que registran un porcentaje de desempleo del más del 50 %, siendo uno de los principales motivos la exclusión socio-laboral por la discriminación asociada a la enfermedad.

Por tal motivo, organizaciones sindicales y sociales se han reunido hoy en Madrid para celebrar la II Jornada sobre Discriminación Laboral y VIH con el objetivo de favorecer el análisis y el debate entre los diferentes agentes implicados en la respuesta al VIH e impulsar acciones conjuntas favorables a las personas con el VIH.

Este evento ha sido posible gracias a la 'Comisión VIH y Empleo', creada en el año 2014 por organizaciones sociales como la Coordinadora Trabajando en Positivo, la Coordinadora Estatal de VIH y sida, (CESIDA) y la Federación Estatal de

Lesbianas, Gais, transexuales y Bisexuales (FELGTB) y por las organizaciones sindicales CCOO y UGT, con el fin de promover y defender los derechos de las personas con el VIH, especialmente aquellas que se encuentran en situación de riesgo de discriminación social y laboral.

La Jornada, enmarcada dentro de las actividades del Día Mundial del Sida que se conmemora este próximo 1 de diciembre, fue inaugurada por los secretarios generales de UGT y CCOO, Pepe Álvarez e Ignacio Fernández Toxo, respectivamente. Ambos defendieron la necesidad de garantizar la igualdad en el acceso al empleo, avanzar en la lucha contra la discriminación y la estigmatización porque “aunque el VIH ya no es noticia sigue siendo una enfermedad que está con nosotros y continúa siendo un motivo de discriminación social y laboral. En el marco del diálogo social la UGT va a reivindicar al gobierno políticas dirigidas a las personas trabajadoras con VIH y exigir la aplicación de la recomendación 200 de la OIT sobre el VIH en el trabajo” comentó Pepe Álvarez de UGT.

Por otra parte, Ignacio Fernández Toxo, de CCOO subrayó que los recortes y la falta de sensibilidad positiva han incrementado aún más la invisibilidad del VIH, e hizo hincapié en la necesidad de situar un Pacto de Estado que conlleve recursos económicos y humanos para devolver el VIH en la agenda del gobierno y de la nueva ministra de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad (MSSSI), Dolors Monserrat.

Durante la Jornada, las organizaciones han mostrado una especial preocupación ante las dificultades existentes para el acceso a ofertas de trabajo para empleos públicos, especialmente los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad. Y es que el 35% de las 93 consultas recibidas durante el año 2015 en el programa “Clínica Legal” de CESIDA tuvieron relación con esta situación, indicó Miguel Ángel Ramiro de la Facultad de Derecho de la Universidad de Alcalá, en su ponencia “La discriminación laboral vinculada al VIH”.

Un porcentaje importante a destacar ya que muestra la discriminación que se vive en el ámbito laboral dentro de las mismas instituciones públicas, en donde deberían regirse por los acuerdos internacionales y nacionales que establecen una normativa en contra de la discriminación laboral de las personas con el VIH.

El VIH en las profesiones sanitarias

Dentro de este ámbito público, aunque también se presenta en la empresa privada, se destacaron las situaciones de discriminación y desinformación que se experimentan en las ocupaciones sanitarias, en donde médicos, enfermeros, paramédicos, etc., afrontan el estigma por VIH. Frente a esta situación, se demostró que organismos como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (MSSSI) y el Consejo de Colegios de Médicos de Cataluña, entre otros, defienden que el riesgo de transmisión del VIH al personal médico y paramédico o de éste a sus pacientes es improbable, siendo aún menor si se adoptan las precauciones universales, que deben aplicarse todos los días con todos los pacientes.

Por ello, no se debería excluir a ninguna persona con el VIH de ocupaciones y tareas sanitarias, así concluyeron Agustín Reoyo de CCOO, José Luis Rodríguez Agullo de UGT y Toni Poveda de CESIDA.

Obligaciones de las empresas en la respuesta al VIH

Otro de los aspectos abordados durante la Jornada fue las obligaciones que tienen las empresas en materia de VIH. En este sentido, Grecia González Miranda, Renato Sotelo Torres y Mar Rojas Buendía, de la Universidad Carlos III de Madrid y co-autoras del informe “Obligaciones de las empresas en materia de VIH”, señalaron que existen diferentes estrategias tanto nacionales como internacionales, como la Estrategia Española de RSC 2014-2020 o los marcos internacionales planteados por el Sistema de Naciones Unidas, que consideran el VIH como una cuestión de responsabilidad social para las empresas y que contemplan medidas que se pueden vincular con la eliminación de la discriminación por razón del VIH y el sida en el ámbito del empleo.

Mujeres, VIH y empleo

Por otra parte, en esta edición de las Jornadas, las entidades organizadoras también desearon visibilizar la situación que viven las mujeres con VIH en el ámbito laboral, ya que, por razones de género, cuentan todavía con mayores dificultades y, por tanto, tienen menos posibilidades que los hombres para acceder al mercado laboral.

El papel de los interlocutores sociales ante el VIH

Ana Herranz, la Secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO, señaló que cada vez es mayor la necesidad de ampliar el Plan de VIH a la participación de los interlocutores sociales debido al impacto que el diálogo social y la negociación colectiva ejercen a la hora de combatir cualquier tipo de discriminación y facilitar la empleabilidad y un salario digno a las personas más vulnerables.

Por parte de UGT, intervino la Secretaria Confederal, Adela Carrió señalando la necesidad de desarrollar políticas transversales y abordar el diálogo social con el gobierno, así como la negociación colectiva con la patronal, para poder erradicar la discriminación en el empleo.

Finalmente, durante el acto de clausura, Toni Poveda, Sara Collado y Julio Gómez, representantes de las organizaciones sociales CESIDA, FELGTB y Coordinadora Trabajando en Positivo, respectivamente, destacaron que seguirán trabajando de forma conjunta para lograr la participación, el compromiso y la responsabilidad compartida en la respuesta al VIH de toda la sociedad y de todos los interlocutores sociales, incluyendo gobiernos, el sector empresarial, las organizaciones sindicales, la sociedad civil y las propias personas con el VIH.

Diego Valor
Comunicación de CESIDA
comunicacion@cesida.org
91 522 38 07